

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр развития ребёнка – детский сад № 17»
ГОРОДА МИХАЙЛОВСКА**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

**МБДОУ «ЦРР – детский сад № 17»
за период с 01.01. 2024 года по 01.02. 2025 года**

Подготовила: председатель первичной
профсоюзной организации Шаповалова О.А.

Михайловск 2025 г.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период (с 01.01.20024 по 01.02.2025г.) велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, а так же в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 17», опиралась на основные принципы Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Председатель профсоюзного комитета – Шаповалова О.А. Члены профсоюзного актива: Сермакшева Л.М., Бахта Н.Ф.

Ежемесячно осуществляется безналичное удержание членских профсоюзных взносов в размере 1%. Удерживаемые профвзносы перечисляются на счёт Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 17».

На сегодняшний день в нашем учреждении работает 39 человек, из них в профсоюзной организации учреждения состоит 12 человек, что составляет 45 % от общей численности штатных работников.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как работа вместе определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Вся работа профсоюзного комитета была организована по составленному годовому плану.

Принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Вновь прибывшие работники знакомятся с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и директор, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный

по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения. Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

В 2025 году 15 апреля был заключен коллективный договор, принят комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора. Один экземпляр хранится у председателя первичной профсоюзной организации. С профсоюзным комитетом помимо коллективного договора и его основных разделов согласованы положения, соглашения и инструкции по охране труда, должностные инструкции сотрудников и др.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от работников,
- о выполнении коллективного договора,
- о рассмотрении и утверждении правил внутреннего распорядка,
- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок,
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле за его выполнением,

- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда,
- о контроле за организацией прохождения медицинского осмотра работниками,
- о решении социально-экономических вопросов,
- об оздоровлении работников,
- культурно-массовая работа,
- информационная работа.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Оформлена страничка на сайте детского сада.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации Учреждения является четко выстроенная система информирования работников Учреждения. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, профсоюзная организация участвует в жизни каждого сотрудника, помогает решать проблемы.

Профсоюзная организация и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников.

Профсоюзная организация принимает участие в митингах, акциях организованных городским Комитетом Профсоюзов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в районных и культурно – массовых мероприятиях нашего учреждения.

Нам предстоит поработать над намеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПО
МБДОУ «ЦРР – детский сад № 17»

Шаповалова О.А.